

# 仁寶轉型 大事記

2025 第7期  
2025年11月14日



COMPAL  
NEXT



## 本期重點摘要

1. 仁寶近期活動焦點
2. NEXT進展與亮點
3. 高階主管團建會議重點摘要
4. BOOST CCM Wave 2圓滿結束
5. 慶祝主題得獎名單
6. 十一月慶祝主題: 端到端負責



掃描查看轉型  
大事記第7期

## 轉型長 (CTO) 寄語

轉型長 (CTO)  
Ivon Chiou

轉型長 (CTO)  
Douglass Chen

感謝大家在 2025 年的全心投入，讓我們在年末繼續保持這股動能，隨著 2026 年的規劃展開，我們的重點仍在為全新的仁寶奠定基礎。**9 月舉行的高階主管團建會議(Executive Leadership Team Offsite)**是一個重要的里程碑，我們在會中針對策略、目標、工作方式以及人才優先事項達成共識，並將在接下來的幾週，我們會把這些方向與大家分享。

過去一年，仁寶經歷了許多轉型與領導層的變動，這些改變反映了**公司在轉型過程中的新方向**。同時，我們也在**員工福利**上做出實質改善，包括廠區宿舍與員工餐廳的升級，這些努力都是希望讓大家在工作與生活中感受到更多的關懷與支持。

NEXT 計畫也持續發揮影響力，讓「績效卓越者獲得認可與獎勵」成為我們**文化**的一部分。在 AI 領域，我們更是取得了令人振奮的進展——從過去的有限的著墨，到如今**擁有明確的 AI 發展策略、客戶及工廠規劃**。不僅獲得外部的關注與肯定，也讓公司內部的參與感不斷提升。我們的目標是在三年內，將 AI 伺服器營收占比從個位數提升至雙位數，這是一個充滿機會的旅程，而**每位同仁在這段旅程中都扮演關鍵角色**——分享進展、傳遞所知，將是仁寶持續成功的關鍵。

歡迎透過電子郵件與我們分享對NEXT的看法與建議：

[NEXT\\_TO@compal.com](mailto:NEXT_TO@compal.com)

# 回顧 我們已經做了什麼？

01

## 仁寶近期活動焦點



⚡ **仁寶電腦宣布在美國德州進行策略性投資 擴展北美市場布局** 仁寶100% 持股子公司Compal USA Technology Inc. (CUT)獲董事會核准，於德州 Taylor 與Georgetown簽署租賃協議，展開新據點建置，展現仁寶強化北美市場布局及提升全球供應鏈韌性的決心。([官網閱讀](#))

⚡ **仁寶2025 OCP全球高峰會展示全方位資料中心解決方案 發表採用 NVIDIA HGX™ B300的SGX30-2高效能AI伺服器** 全球資料中心面臨AI帶來的新挑戰：更高的運算需求、更大的資料工作集，以及更嚴苛的能源效率標準。在今年的 OCP 全球高峰會，仁寶展示了其面向未來資料中心的完整藍圖，提出涵蓋 運算、記憶體與散熱 的一站式整合解決方案。([官網閱讀](#))

⚡ **仁寶健康併入智齡科技 強化智慧醫療布局 搶攻長照市場新藍海** 合併基準日訂為2026年1月1日。合併後，仁寶預計持有智齡科技完全稀釋後股權約11.1%。本次合併結合雙方在醫療及長照領域與AI SaaS技術的優勢，攜手打造完整的智慧醫療及長期照護生態系。([官網閱讀](#))

⚡ **仁寶電腦與雷虎科技合作開發 「全網整合通訊模組」推進BVLOS無人載具應用** 此模組整合雙方技術，結合5G、4G/LTE、衛星通訊及射頻技術，透過AI演算法自動選擇最佳網路，實現低延遲、高安全性(加密VPN技術)及穩定連線，確保視頻、音頻、遙測和控制訊號在各種地形和長距離環境下的可靠傳輸，並提供備援以防止訊號中斷。([官網閱讀](#))

02

## 本月轉型指導委員會會議 (SteerCo) 都有哪些亮點？



我們即將邁入Q3的最後衝刺階段，收尾至關重要。本月 SteerCo 聚焦於仁寶為即將到來的 AI 轉型所做的準備，並分享各 Value Stream 的最新進展。以下為重點摘要：

### 1. 為2025畫下精彩的句點：

總經理感謝了團隊至今的努力成果，並強調了鞏固Performance foundation的重要性。隨著各項預計於年底達到L4階段的計畫，和首次高階主管團建會議所達成的策略共識（詳見下一節），仁寶將以更堅實的基礎邁向 2026 年。

### 2. 加速與復原是 AI 轉型的關鍵：

交付目標在各層面加速後已超越目標，而後續的復原計畫將有助於穩固仁寶的根基，推動公司邁向未來三年內在搶佔AI基礎設施與服務的領先市場。

### 3. 共同慶祝進展成果：

本月 SteerCo 表揚了各 Value Stream 的成果 - APBU 分享了整合研發資源以加速創新的效益，指出靈活性與透明度為關鍵成功因素；會計與數位團隊則展示了應用案數位工具的實際案例（如 SharePoint 上線、資源優化工具、研發虛擬專家）。所有 Value Stream 均呼應領導層的號召 - 以卓越迎接年終。

03

### 高階主管團建會議 (Executive Leadership Team Offsite) 重點摘要

- 明確優先順序，決定我們的戰場。**在資本有限、競爭激烈的環境中，我們必須設定優先順序，將資源投入最有價值的地方，而不是「所有業務、所有客戶都追」。
- 落實績效基礎，全面提升競爭力。**我們已重新設計超過 20 項核心流程，這不只是改善，而是為未來成長鋪路，幫助我們在 PC、穿戴裝置等領域重拾優勢，並在核心業務之外超越競爭對手。
- 在 PC 與大規模代工領域，我們將精簡營運，並專注在最擅長的領域，為重要合作夥伴提供有價值的解決方案。**
- 在 PC 與大規模代工之外，我們會更謹慎評估機會，並加倍投入高潛力的市場。**
- 投資「重大成長支柱」，提升公司整體成長與獲利能力。**例如伺服器領域，我們將從仁寶最具勝算的區域切入，並且需要整個組織的支持與認同，才能一起成功。

04

### BOOST CCM Wave 2 圓滿結束 – 感謝大家的參與



BOOST CCM 2 於 8 月 11 日正式啟動，為期 12 週，並於 10 月 31 日完成我們文化轉型計畫的第二階段。感謝每一位同仁旅途中的投入與支持！

本階段我們聚焦「賦能授權 Empowerment」下的三大目標行為：為成功鋪路、保持開放心態、輔導以提高績效，相信大家一定有許多收穫，也期待看到大家多多展現在工作當中，創造有意義的改變和成果。

讓我們保持這股動能，攜手推動文化轉型，迎接更強大的仁寶！

05

## 慶祝主題得獎名單

### 傑出員工與事蹟

#### 提供績效輔導



**Kim Chan, SCM**

主導庫存與呆滯料 (E&O) 削減專案以優化庫存結構，並與 IO 共同定義無需求料號邏輯；用數據預估月度節省並推動 L2 改善



**Elaine Qiu, MGF KSP3**

透過成本控制；優化 IWPP、CPB、MVA、RO、MPT 等邏輯；管理 DAO / CD 調度並支持成本降低專案



**Woody Lin, Technology**

使用 9 種大型語言模型 (LLM) 提升效率；精簡 RAG 設計以圍護數據安全性降低資源消耗

#### 將業務放在首位



**T89 Team, MFG KSP4**

在 3 個月內出貨 100,000 台，不僅超越目標，且建立了可複用的跨部門合作模式



**Emilia Hsieh, MFG VN**

在面臨 DAO 移轉及極具挑戰性的目標下，於 6 至 10 月期間持續超越 L4 月度目標



**PeggyPJ Chiang, PCBG**

主動領導 Use Case 18.3 發期間之跨部門溝通與需求疏通等工作

## 展望 接下來將發生什麼？

### 十一月慶祝主題: 端到端負責



我對自己的目標全權負責，也會為了維持我的承諾尋求有效的解決方案。

您知道「端到端負責」是代表什麼意義嗎？

**作為主管** 我在團隊需要幫助時伸出援手，並在適當的時間讓適當的人參與，以此對團隊的績效負起責任。

**作為團隊成員** 我對實現我的目標負起全部責任。我提出解決方案並幫助團隊實現它。

