

仁寶轉型 大事記

2026 第2期
2026年6月24日

COMPAL
NEXT

本期重點摘要

1. 仁寶近期活動焦點
2. NEXT進展與亮點
3. NEXT慶祝主題得獎名單
4. COMPUTEX 2026 精彩回顧
5. 核心價值: “承擔風險”學習包



掃描查看轉型大事記2026第2期

轉型長 (CTO) 寄語

CTO
Ivon Chiou



CTO
Douglass Chen



親愛的團隊夥伴們，

回顧過去18個月，我們共同走過了一段充滿挑戰、也充滿成就的旅程。在外部環境持續動盪的情況下，正是因為你們每一位的投入與堅持，我們才能一步一腳印地推動真實的改變。**每一位同仁都是這場轉型的主角——你們不只是執行者，更是「轉型的股東」**，共同擁有這份成果。

我們不僅在財務面看到了進展，也在數位能力的建構、人才的培育與企業文化的深化上持續耕耘。多項業務的成功翻轉，更是大家執行力與韌性最有力的證明。這些成果，得來不易，也格外珍貴。

展望未來，我們將一起**邁入轉型的新篇章——反思、聚焦、再承諾 (Reflect, Refocus, Recommit)**。我們的步伐將從穩健守成，轉向更積極進取的成長攻勢。在產業快速走向 AI-native 的浪潮中，我們正加速蛻變為以 AI 為核心的公司，以 AI 伺服器為重要成長引擎，並延伸佈局至 CDU、儲存、電源與網通等相關領域。與此同時，我們也積極建立多元成長支柱——5G UE/IoT、車用 ITS 與邊緣 AI，並審慎評估機器人、量子科技、醫療科技與國防等充滿潛力的新興機會。

前方的路仍有挑戰，但憑藉著清晰的策略方向與全體夥伴的紀律執行，我相信我們有能力共同創造永續成長的未來，讓新事業在未來幾年內，逐步成為公司營收與獲利的重要動能。

這段旅程，因為有你們，才更有意義。誠摯邀請大家持續分享對 NEXT 的想法與建議，我們很期待聽到你們的聲音：NEXT_IQ@compal.com

仁寶近期活動焦點

01



- ⚡ **仁寶舉辦「智慧驅動引擎」主題媒體活動 展現跨產業產品創新成果**
總經理展示仁寶如何透過基礎架構、連結技術與智慧系統，推動AI在各產業的規模化與實際落地應用。(宜網閱讀)
- ⚡ **仁寶攜手 Datasection 加速企業 AI 生產部署新時代** 隨著AI邁向大規模生產部署，市場對AI Factory、雲端基礎架構需求攀升。仁寶透過先進運算平台與系統整合能力，協助客戶打造支援新世代AI工作負載的大規模運算環境。(宜網閱讀)
- ⚡ **仁寶與GMI Cloud宣布攜手合作 推動AI基礎架構發展** 仁寶與GMI Cloud合作，共同加速新世代 AI 推論與代理式 AI 應用基礎架構的部署，導入高效能GPU伺服器平台，支援日益增長的需求。(宜網閱讀)
- ⚡ **仁寶與Verda宣布策略合作 攜手加速AI基礎設施建置與全球擴展** 雙方建立策略合作夥伴關係，仁寶提供新一代GPU伺服器系統，協助Verda加速在歐洲及亞太地區建置次世代AI基礎設施。(宜網閱讀)
- ⚡ **仁寶AI團隊勇奪2026經濟部智慧創新大賞Best AI Awards銀獎** 仁寶憑藉「AI Agent for PC Test Automation」專案自激烈競賽中脫穎而出，展現 Agentic AI 創新能量與技術領先性。(宜網閱讀)

02

NEXT進展與亮點



5月底日舉行的NEXT SteerCo 會議以Reflect, Refocus, Recommit為主題，帶領大家一起回顧過去、聚焦當前，並對未來方向建立共識。以下為重點：

1. 營運績效與成果

2025年在全球不確定因素影響下，營收面臨挑戰，但公司仍成功提升營業利潤率，展現團隊的韌性與執行力。展望2026，我們共同的重點很明確，在新的挑戰環境中，持續守住營業利潤率。同時，展現的成果動能持續穩健：



- L3+ pipeline 達成 101%
- L4+ implementation 達成 190%
- L5 controllable dashboard 達成 108%

2. 透過 Performance Foundations 持續優化工作模式

為延續這樣的成果，公司正將Performance Foundations (PF)深化到日常工作中，作為提升營運效率與競爭力的核心基礎。Wave 1已在製造、研發、採購與供應鏈等10項PF中取得良好進展，接下來的Wave 2，將更著重於跨部門整合與轉型。



重要案例：報價 / 成本最佳化(RFQ)，透過導入統一的數位平台，取代分散且仰賴人工的Excel作業，讓流程更透明、更有效率，也能更早發現潛在風險。

3. 邁向 Agentic AI

在數位轉型方面，公司也正邁向新的階段—從生成式AI升級為 Agentic AI，讓系統具備規劃、執行與自主決策的能力。這些應用已逐步落地於：個人工作輔助、流程自動化、端到端流程優化。



重要案例：DQA Test Agent，已能自動完成複雜效能測試，將人工測試時間降低93%，每年可節省超過新台幣100萬元。

4. HR轉型與績效文化

同時，新任CHRO提出HR也正轉型為更積極的策略型業務夥伴，支持公司成長與績效提升。為進一步強化績效文化，公司將推動嚴謹的 2026年績效目標展開(scorecard cascade)，從副總層級(VP)延伸至處級主管(Director)，讓每個人都更清楚目標與責任，形成更一致的方向與執行力。

03

NEXT得獎名單 — 6 個慶祝主題提名



MaxL Lin,
MFG A31-VN



Daniel Lee,
MGF A32-VN



Yu Huang,
MGF A31-KSP3



KSP2 Team,
MFG A32-KSP2



Celebration Theme-
共同軟體部 & DQA



Celebration Theme-創新研究院
PolyMedX-Compal x TMU





因為有你，成就 COMPUTEX 2026 每一刻！

COMPUTEX是仁寶一年中最令人期待的時刻之一，不只是向世界展示創新與成果的舞台，更是說好我們故事的重要時刻。

今年，我們透過實體展場與一系列影片，把從AI基礎設施、機器人技術、通訊連結到智慧車載的未來藍圖精彩呈現。而這一切，都是來自數千位同仁每天點滴累積的努力與熱情，讓創新真正發生。

無論你是在第一線投入，或在幕後默默支持，你都是這段旅程不可或缺的一部分。謝謝大家一起成就這場精彩的COMPUTEX之旅，也讓我們的使命與願景更加鮮明。別忘了花幾分鐘，重新感受這份精彩，讓我們帶著這股熱情與動能，持續創造更多驚艷時刻！



 **立即觀看影片：**
[COMPUTEX 2026 Highlight](#)

--最大的風險，
就是不承擔任何風險--



真正面對一個不熟悉的新任務，你第一個念頭通常是什麼？

- A. 「這不是我的專長，我可能做不好。」
- B. 「我先看看別人怎麼做，再決定要不要接。」
- C. 「我可以先拆成幾個小步驟試試看。」
- D. 「我想先做一版看看，再從回饋中修正。」

選 A / B 的你，
可能比較習慣先評估風險、確認資訊，這代表你重視品質，也希望把事情做好。下一次面對陌生任務時，可以試著先問自己：「這件事最小可以從哪一步開始？」

選 C / D 的你，
已經開始展現成長型思維，願意把挑戰拆小、先行動，再透過回饋持續修正。這正是 Risk-taking 的重要精神：在不確定中，願意跨出可控的一步。

真正的承擔風險，不是毫無準備地冒險，而是在面對未知與挑戰時，願意評估風險、採取行動，並從結果中學習。

三個關鍵行動：

1. **先拆小步：**把陌生任務拆成較小、較可控的行動。
2. **小規模嘗試：**先做一版、試跑一次，讓風險變得可觀察、可調整。
3. **從回饋修正：**結果不如預期時，看見下一次可以優化的方向。

為了支持大家在工作中持續強化承擔風險的執行力，我們也準備了一系列學習資源，歡迎各位同仁夥伴們依需求彈性運用：

線上課程 (只限 TW / CN) — Compal e-Learning

做出更好的決定(1)-問題釐清 × 方案評估 × 風險控管
做出更好的決定(2)-授權分工 × 會議決策 × 領導決策
成長心態(3)-領導者的心理韌性與覆盤力

精選短文 — Compal Intranet Portal

從馬斯克身上學到的三件事：不放棄、不斷問為什麼、不怕失敗

